

V A R Z I M   L A Z E R

# PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO/2025

2025







## ÍNDICE

<b>1. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....</b>	<b>3</b>
<b>2. INTRODUÇÃO .....</b>	<b>4</b>
<b>2.1 CONTEXTUALIZAÇÃO .....</b>	<b>4</b>
2.1.1 Apresentação da entidade e sua missão principal .....	4
2.1.2 Breve histórico dos últimos anos.....	4
<b>2.2 OBJETIVOS PARA 2025 .....</b>	<b>6</b>
2.2.1 Definição das metas principais.....	8
2.2.2 Alinhamento com a visão de longo prazo.....	9
2.2.3 Projetos estruturantes a implementar .....	9
2.2.4 Investimentos previstos.....	10
<b>2.3 OUTROS ASSUNTOS RELEVANTES.....</b>	<b>10</b>
<b>3. PLANO DE ATIVIDADES .....</b>	<b>11</b>
<b>3.1 GESTÃO DESPORTIVA DAS INSTALAÇÕES.....</b>	<b>11</b>
<b>3.2 PROJETOS E ATIVIDADES.....</b>	<b>12</b>
<b>3.3 OUTROS.....</b>	<b>15</b>
<b>4. ORÇAMENTO 2025.....</b>	<b>16</b>
<b>4.1 DEMONSTRAÇÕES ORÇAMENTAIS .....</b>	<b>16</b>
4.1.1 Orçamento.....	16
4.1.2 Plano de Investimentos do ano .....	21
4.1.3 Plano Plurianual de Investimentos .....	21
<b>4.2 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS .....</b>	<b>22</b>
4.2.1 Balanço Previsional.....	22
4.2.2 Demonstração dos Resultados Previsional.....	23
4.2.3 Demonstração de Fluxos de Caixa Previsional.....	23
<b>5. MAPA DE PESSOAL E PREVISÕES DE CONTRATAÇÃO.....</b>	<b>24</b>
<b>6. RELATÓRIO DO REVISOR OFICIAL DE CONTAS.....</b>	<b>25</b>
<b>7. DELIBERAÇÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....</b>	<b>29</b>

## 1. MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A Póvoa de Varzim é uma cidade de desporto, exemplo disso são as variadas distinções que tem recebido como “Cidade Amiga do Desporto”.

A missão da Varzim Lazer, E.M., enquanto responsável pela gestão de equipamentos desportivos municipais, é ser parte ativa na concretização do projeto municipal de promoção de uma comunidade física e mentalmente saudável, ativa e resiliente.

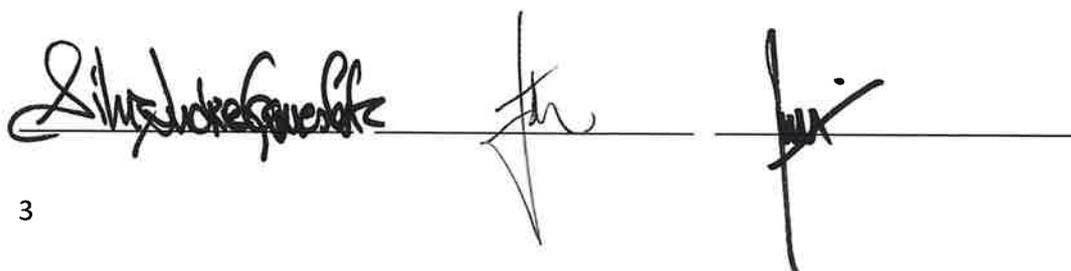
Se a instabilidade internacional, dominada pelos conflitos armados da Ucrânia e do Médio Oriente, tem impactado na atividade da empresa, fundamentalmente no que se traduz no aumento do preço da energia, não é menos verdade que o Conselho de Administração se tem esforçado por fazer face a estes constrangimentos implementado um conjunto de ações que têm em vista diminuir a intensidade deste impacto. No ano de 2024 a empresa solicitou a adesão à Central de Compras da LIPOR que, enquanto instrumento que agrega necessidades das diferentes entidades adjudicantes aderentes, permite processos negociais mais competitivos.

Apesar de todos os desafios e constrangimentos que impactaram, de forma significativa, a atividade da Varzim Lazer E.M. nos últimos anos, a empresa continua fiel aos seus objetivos e empenhada na concretização de programas desportivos estruturantes para a comunidade. Neste âmbito, destaca-se, na promoção do desporto informal, programas como o Desporto Sénior, o Verão Desportivo e, mais recentemente, o projeto “Diabetes em Movimento” em parceria com a ULS Póvoa de Varzim/ Vila do Conde, assim como o apoio ao desporto federado, na disponibilização e manutenção das instalações para a prática desportiva por clubes e associações, incluindo a organização de grandes eventos desportivos. Ao nível da oferta própria de serviços destaque para a escola de natação que se assume como uma referência na região, atingindo atualmente mais de 1000 alunos inscritos.

Para 2025 a empresa procurará a gestão eficiente dos recursos, com o objetivo de conseguir ganhos operacionais significativos, tendo em vista uma necessária redução dos custos operacionais. A Varzim Lazer, E.M., enfrentará, igualmente, o desafio da transição para o sistema contabilístico SNC-AP, decorrente da reclassificação da empresa e que implicará, naturalmente, uma reorganização dos procedimentos internos.

É com reforçado otimismo e ambição que o Conselho de Administração se compromete com este Plano de Atividades e Orçamento que permitirá continuar a missão da Varzim Lazer, E.M.

O Conselho de Administração





## 2. INTRODUÇÃO

### 2.1 CONTEXTUALIZAÇÃO

#### 2.1.1 Apresentação da entidade e sua missão principal

A Varzim Lazer (VL) é uma empresa pública municipal, cujo capital social é detido integralmente pelo Município da Póvoa de Varzim. Iniciou a sua atividade em 1 de abril de 2000, com o propósito de gerir equipamentos desportivos e de lazer, propriedade do município, a fim de os colocar à disposição de toda a população, com o objetivo de lhes proporcionar uma prática física espontânea e/ou controlada, assim como promover a organização de eventos desportivos ou recreativos nas instalações. Neste momento possui a gestão de dois espaços: o Complexo de Piscinas Municipais e o Pavilhão Municipal.

Para a gestão destes equipamentos a Varzim Lazer dispõe de uma equipa multidisciplinar composta por 46 colaboradores (distribuídos pelas áreas da gestão, manutenção, higiene/limpeza, atendimento ao público e técnicos de exercício físico, etc.).

O objetivo da Varzim Lazer, é que esta seja reconhecida como uma referência no mercado da atividade física e de lazer, disponibilizando infraestruturas de excelência e um quadro de profissionais competentes capazes de promover estilos de vida saudáveis.

De facto, para além de um conjunto de serviços que são prestados no apoio e disponibilização das instalações (Piscinas e Pavilhão Municipais) aos clubes e associações, destaca-se o serviço prestado diretamente ao cliente, que se pretende que seja uma referência de qualidade e de excelência.

A missão da Varzim Lazer consiste em promover estilos de vida e hábitos saudáveis, através da promoção do desporto e da atividade física, disponibilizando, para o efeito, um conjunto de ações e programas específicos, dirigidos a um público diversificado, tendo por base a dinamização das infraestruturas desportivas que estão sob a sua gestão.

#### 2.1.2 Breve histórico dos últimos anos

A Varzim Lazer, E.M. tem assumido, ao longo dos anos, um papel cada vez mais relevante na promoção de hábitos de saúde e bem-estar na população. Para além do apoio ao desporto federado, concretizado no âmbito da execução do Contrato Programa com o



Município, projetos de promoção de desporto informal, como o projeto Desporto Sénior, atingiram a sua maturidade e, atualmente, geridos integralmente pela Varzim Lazer, abrem espaço para que novos projetos de intervenção na comunidade possam surgir, como é exemplo do mais recente “Diabetes em Movimento”, um projeto desenvolvido em parceria com a Unidade Local de Saúde e que prevê uma intervenção específica com doentes encaminhados para este projeto.

Ao longo dos anos a Varzim Lazer foi estruturando e melhorando a sua oferta própria, no que se refere às aulas que disponibiliza à população, quer no plano “água” que no plano “seco”. Se a Escola de Natação já se assume como uma referência no ensino da natação na região, ultrapassando os 1000 alunos inscritos, a verdade é que a nova organização das ofertas próprias, estruturadas em *StudioFit* (no que se refere às aulas em plano seco) e *AquaFit* (no que se refere ao plano água) vieram dotar esta oferta de maior atratividade e procura. O programa *VL Dance*, dirigido a um público mais jovem, tem, igualmente apresentado crescimentos sustentados.

A promoção de uma comunicação constante e específica tem promovido, igualmente, um sucesso das iniciativas levadas a efeito pela Varzim Lazer, sendo de destacar a entrada em funcionamento da Aplicação “VarzimLazer” que permite, aos utentes, o agendamento das suas aulas de forma cómoda e eficaz, ao mesmo tempo que se fortalece e estreita a comunicação e promoção dos serviços.

No âmbito da sua missão, a Varzim Lazer, E.M., tem assumido, igualmente, uma responsabilidade social envolvendo os seus cliente e utentes em iniciativas de solidariedade de grande impacto, assim como tem integrado, nos seus programas, jovens com necessidades específicas, encaminhados pelo Município.

A atividade da empresa foi seriamente condicionada pela pandemia por COVID-19, tendo levado ao encerramento de todas as atividades desenvolvidas, num cenário nunca antes imaginado. A recuperação da atividade da empresa ocorreu depois de ultrapassados os desafios da pandemia, mas acabou por ser afetada pela Guerra na Ucrânia, fundamentalmente, repercutindo-se no aumento no preço da energia variáveis essenciais no funcionamento da empresa.

Com os olhos postos no futuro, a empresa tenta reorganizar-se de forma a conseguir alcançar a sua missão alicerçada numa maior eficiência da gestão.

## 2.2 OBJETIVOS PARA 2025

- Garantir a disponibilização de espaços para a prática desportiva em perfeitas condições, onde o acolhimento aos utentes seja realizado numa filosofia amiga do cidadão;
- Aumentar, de forma sustentada, o leque de serviços à disposição dos utentes atuais e potenciais, garantindo o aumento da atratividade da Varzim lazer;
- Aprofundar a relação dos cidadãos com a atividade física e o desporto, intensificando a promoção da prática do desporto informal;
- Preparar os serviços da Varzim Lazer ao nível do equipamento e da formação dos recursos humanos, de modo a acompanhar o incremento da exigência dos utentes face à qualidade das instalações e dos serviços prestados, garantindo o cumprimento dos requisitos aplicáveis;
- Potenciar a marca da Varzim Lazer através do Plano Anual de Comunicação;
- Assegurar a melhoria contínua dos serviços prestados, através da avaliação periódica dos utentes, tendo por base a realização de inquéritos e da disponibilização da “caixa de sugestões”;
- Divulgar pelos meios próprios e através das redes de comunicação online (website, redes sociais, etc.) Ações que visem o bem-estar físico, a promoção de hábitos saudáveis e o combate a doenças como a diabetes, obesidade, hipertensão, etc.;
- Divulgar através de comunicação online de aconselhamento de boas práticas de vida ativa saudável, com testemunhos de profissionais ligados ao exercício físico e fisioterapia.
- Participar em eventos promovidos pelo Município, onde a prática do exercício físico seja uma das componentes;
- Garantir a constante motivação na prática de atividade física ao nível de todos os utentes do Programa Desporto Sénior, promovido pelo Município e cujas atividades decorram nas instalações cometidas à Varzim Lazer;
- Realizar anualmente eventos de caráter solidário a favor de instituições ou outras situações que careçam do apoio da comunidade;
- Manter a implementação de Boas Práticas Ambientais cujo processo de diagnóstico e formação já foi iniciado, com vista à certificação por parte da Lipor, durante o corrente ano;

- Implementar um serviço atualizado de reserva dos nossos serviços por parte dos utentes (APP), cujo início de utilização já previsto ocorrer durante o primeiro semestre deste ano;
- Participar num sistema de produção de Energia solar fotovoltaica com vista a produção descentralizada de Energia Limpa 100% Renovável com vista a redução da Fatura Energética sem Investimento próprio;
- Completar os procedimentos com vista à Obtenção do Selo de Qualidade da Federação Portuguesa de Natação, cuja fase de implementação já decorre com a formação dos nossos professores de Natação de forma a obterem o Título de Treinador Nível I, em natação;





### 2.2.1 Definição das metas principais

De forma a garantir o cumprimento e a monitorização dos objetivos estratégicos definidos, são estabelecidas as seguintes metas para 2025:

INDICADORES		ANO 2025	
TOTAL UTENTES INSCRITOS		≥ 5%	
UTILIZAÇÕES DAS INSTALAÇÕES DESPORTIVAS		≥ 5%	
ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DOS UTENTES		Avaliação positiva ≥75%	
EVENTOS INDOOR		75*	
EVENTOS OUTDOOR		22*	
REDUÇÃO DE CONSUMO ENERGÉTICO KW/W	GÁS	Pavilhão Municipal	≤ 2024
		Piscinas Municipais	≤ 2024
	ELETRICIDADE	Pavilhão Municipal	≤ 2024
		Piscinas Municipais	≤ 2024
NÚMERO DE UTENTES EM LISTA DE ESPERA NA ESCOLA DE NATAÇÃO		-10%	
ACADEMIA VL DANCE		≥ 5%	



### **2.2.2 Alinhamento com a visão de longo prazo**

A procura da eficiência nos serviços prestados, o dever de serviço público inerente às responsabilidades de uma empresa municipal e a gestão equilibrada de recursos financeiros apresentam-se como grandes desafios de uma organização preocupada com o complemento do projeto de desenvolvimento da atividade física e desportiva municipal.

Os desafios constantes e a crescente necessidade de dar resposta aos reais anseios da nossa comunidade, exigem o empenho e a criatividade de todos na procura de soluções ajustadas e eficazes para superar as dificuldades emergentes das constantes alterações de contexto social, político e económico. As mudanças surgem como sinal dos tempos, mas as populações continuam a precisar de estruturas e organizações públicas sólidas que contribuam de forma significativa na melhoria da sua qualidade de vida.

A promoção da saúde pública e o desenvolvimento humano integral são pilares basilares nos quais a Varzim Lazer sustenta a sua atividade, assumindo-se como uma entidade de referência na promoção de hábitos de saúde e bem-estar da sua comunidade. Assim, a eficiência dos serviços, a melhora contínua e a criatividade na busca de soluções inovadoras são condições essenciais à execução da missão da Varzim Lazer, E.M.

### **2.2.3 Projetos estruturantes a implementar**

Assegurando a continuidade do trabalho desenvolvido ao longo dos anos, a Varzim Lazer levará a efeito a implementação do Contrato Programa com o Município traduzindo-se na gestão dos equipamentos desportivos assegurando o seu integral funcionamento para que possam ser utilizados no âmbito da prática desportiva federada pelos clubes e associação locais.

Já não há dúvidas que a promoção da prática de desporto informal é um garante da saúde e qualidade de vida da população. É neste enquadramento que o programa do Desporto Sénior se assume como um projeto estruturante que importa continuar a assegurar chegando a cada vez mais utentes. No ano de 2024 o projeto do Desporto Sénior saiu fora de portas e foi, também, alargado aos Centro Ocupacionais, com os recursos humanos da Varzim Lazer a assegurarem um programa semanal de aulas junto dos utentes destes equipamentos municipais.

A Varzim Lazer continuará a assegurar a melhoria contínua nos serviços prestados, apresentando um plano de aulas que vá de encontro às necessidades dos seus clientes, com especial destaque para a Escola de Natação que se assume como uma referência na região no ensino da natação. A oferta de serviços a garantir em 2025 será o resultado

da avaliação da eficácia dos serviços levados a efeito em 2024, potenciando aqueles que demonstraram resultados positivos e potencial de crescimento.

Assumindo o seu papel social na comunidade, a Varzim Lazer irá continuar a associar-se a iniciativas de promoção da solidariedade envolvendo os seus clientes e utentes.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. F. L.', located on the right side of the page.

#### **2.2.4 Investimentos previstos**

O ano de 2025 representa o final da concessão de jogo do Casino da Póvoa onde se integram as piscinas municipais. Este facto traz alguma incerteza quanto ao futuro e daí que qualquer investimento previsto deve ter em conta esta realidade. Importa referir que o para 2025 espera-se o resultado positivo relativo à requalificação energética do edifício enquadrável em linha de financiamento específica, a ser submetido pelo Município, e que prevê a alteração para iluminação LED, instalação de painéis fotovoltaicos e substituição do sistema de desumidificação. A implementação deste projeto permitirá ganhos energéticos significativos, assim como alinhar o edifício à luz das boas práticas ambientais.

### **2.3 OUTROS ASSUNTOS RELEVANTES**

Em 2024, na sequência da reclassificação da Varzim Lazer como entidade pública reclassificada, tornou-se obrigatória a adoção do Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP), em substituição do anterior normativo SNC.

A transição para o SNC-AP representa um desafio significativo para 2025, exigindo adaptações na organização. Será necessária uma reformulação do plano de contas e a adequação dos sistemas informáticos para comportar as novas exigências contabilísticas. A implementação da contabilidade orçamental, inexistente até ao momento, constitui uma das principais alterações a efetuar.

Os impactos operacionais desta mudança são significativos, implicando, nomeadamente, alterações nos modelos de relato financeiro e adaptação dos procedimentos de controlo interno.

Apesar dos desafios elencados, estamos confiantes que a Varzim Lazer continuará a cumprir a sua missão de excelência. A solidez da nossa equipa e a experiência acumulada permitem-nos encarar o futuro com otimismo, mantendo o foco na qualidade do serviço e na sustentabilidade da empresa.



### 3. PLANO DE ATIVIDADES

#### 3.1 GESTÃO DESPORTIVA DAS INSTALAÇÕES

**Piscinas Municipais** – Neste complexo, a Varzim Lazer é constituída por uma Piscina Olímpica e uma Piscina de Aprendizagem, onde leciona a Escola de Natação, assim como um estúdio que disponibiliza as Aulas de Fitness (*StudioFit* e *AquaFit*), Sala de Musculação, Piscina Exterior e festas de aniversário.

A parte administrativa de toda a empresa é coordenada a partir destas instalações.

Este espaço é utilizado por clubes e instituições para a prática de treinos, jogos e demais eventos de natureza desportiva ou recreativa.

As Piscinas Municipais possuem um bar de apoio, cuja Cessão de Exploração está adjudicada à empresa Maiores e Vacinados Lda.

Integrado no complexo das Piscinas Municipais, existe uma área destinada à prática de ténis, squash e padel, onde se inclui, também, uma área destinada à restauração e uma área destinada à diversão noturna, cuja gestão é dinamizada pela GoPadel (Clube da Praia) em regime de Cessão do Direito de Ocupação.

**Pavilhão Municipal** – Nestas instalações, a Varzim Lazer, oferece serviços relativos às aulas de Fitness (*StudioFit*), VL Dance e Sala de Musculação.

Este espaço é utilizado por clubes e instituições para a prática de treinos, jogos e demais eventos de natureza desportiva ou recreativa.



### 3.2 PROJETOS E ATIVIDADES

Evento/atividades	Previsão	Organização	Local
Desporto Sénior	janeiro	C.M.P.V.	Piscinas Pavilhão
Universidade sénior	janeiro	Rotary	Piscinas Pavilhão
Federação Portuguesa de Natação	janeiro	FPN	Piscinas
Golfinhos – cursos de nadador salvador	janeiro	Delfins	Piscinas
Clube Naval Povoense	janeiro	CNP	Piscinas
Escola Secundário Eça Queirós	janeiro	Escola secundário Eça Queirós	Piscinas
Escola Flávio Gonçalves	janeiro	Escola Flávio Gonçalves	Piscinas
Varzim Sport clube	janeiro	VSC	Piscinas
Aniversário Póvoa Andebol	janeiro	Póvoa Andebol Clube	Pavilhão
Aeroindoor 2024	janeiro	Aeroclube do Norte	Pavilhão
Taça da Liga de Futsal	janeiro	Fed. Port. Futebol	Pavilhão
Torneio de Natação do Clube Naval Povoense	janeiro	CNP	Piscinas
Dia da Ginástica Artística VLDance	janeiro	Varzim Lazer	Pavilhão
Meeting Internacional da Póvoa de Varzim	fevereiro	ANNP	Piscinas
Póvoa Dance Festival 2024	fevereiro	Associação RPDancers	Pavilhão
Jornadas Desporto Escolar	fevereiro	Escola Dr. Flávio Gonçalves	Pavilhão
Torneio de Ténis de Mesa Carnaval	fevereiro	C.M.P.V.	Pavilhão
Dia dos Namorados	fevereiro	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Carnaval	fevereiro	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Jogos Desportivos Municipais	março	C.M.P.V.	Pavilhão
Campeonato Territorial de Juvenis, Juniores e Absolutos	março	ANNP	Piscinas
Torneio de Ténis de Mesa – Encontro Concelhio	março	Plano Desenvolvimento Ténis de Mesa C.M.P.V.	Pavilhão
Espetáculo da AM Dance	março	AM Dance	Pavilhão
Torneio Internacional de Ténis de Mesa	março	C.M.P.V.	Pavilhão



Dia do Pai	março	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio Especialistas ANNP	março	ANNP	Piscinas
Water Week VL	março	Varzim Lazer	Piscinas
Dia Mundial do Teatro	março	Varzim Lazer	Pavilhão
Formação de treinadores de Minibasquetebol	março	Associação de basquetebol	Pavilhão
Dia da Atividade Física	abril	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio Tênis de Mesa - Taça da Póvoa	abril	Plano Desenvolvimento Tênis de Mesa – C.M.P.V.	Pavilhão
Dia do Livro VLDance	abril	Varzim Lazer	Pavilhão
Encontro de Escolas de Natação	abril	Varzim Lazer	Piscinas
Caminhada VL	abril	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio de Tênis de Mesa "25 de Abril"	abril	Plano Desenvolvimento Tênis de Mesa – C.M.P.V.	Pavilhão
Dia Mundial da Dança (VLDance)	abril	Varzim Lazer	Pavilhão
Espetáculo de Dança	abril	Ac. Sport Dance	Pavilhão
Espetáculo de Dança	maio	Gimnoarte	Pavilhão
19.º Fórum Opções Profissionais	maio	C.M.P.V.	Pavilhão
Dia do Bebê	maio	Varzim Lazer	Piscinas
Dia da mãe	maio	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio de Tênis de Mesa - "Top 12"	maio	C.M.P.V.	Pavilhão
Preparação e Festa "Escola da Minha Vida"	maio	Casa da Juventude	Pavilhão
Dia Nacional da Luta Contra a Obesidade	maio	Varzim Lazer	Piscinas
Encontro Nacional de Cordas	maio	Esc. Música	Pavilhão
Dia dos Irmãos da VLDance	maio	Varzim Lazer	Pavilhão
Dia Mundial da Criança VLDance	junho	Varzim Lazer	Pavilhão
Espetáculo Final VLDance	junho	Varzim Lazer	Exterior
Atividades no Parque da Cidade	junho	Varzim Lazer	Parque da cidade
Campeonato Territorial de Verão de Natação Adaptada	junho	ANNP	Piscinas
Festa Fim de Ano "Miminho"	junho	Jardim de Infância "Miminho"	Pavilhão

Comemorações Dia da Cidade	junho	C.M.P.V.	Pavilhão
Festa de Encerramento da Escola de Nataçã	Junho	Varzim Lazer	Piscinas
Campeonato Territorial de Nataçã Juven	Junho	ANNP	Piscinas
Encerramento da época 23/24 (EN/VL)	julho	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Aulas de nataçã de verã	julho	Varzim Lazer	Piscinas
Aulas de Verã - Parque Bruno Alves	julho	Varzim Lazer	Exterior
Corrida Noturna	julho	Varzim Lazer	Piscinas
Encerramento do Desporto Sênior e AG	julho	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Aulas Studio Fit	agosto	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Grande Evento de Comédia	agosto	Associação da Mariadeira	Pavilhão
Torneio de Andebol	agosto	Póvoa Andebol Clube	Pavilhão
Torneio futsal "Cidade da Póvoa"	agosto	Póvoa Futsal Clube	Pavilhão
Início da época 24/25	setembro	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Semana da Mobilidade	setembro	Varzim Lazer	Exterior
Boccia	setembro	PCAND	Pavilhão
Open de Karatê da Póvoa de Varzim	setembro	Centro Karatê Aguçadourense	Pavilhão
Início de Atividades do Desporto Sênior	outubro	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio Tênis de Mesa – Campeonato Pares	outubro	Plano Desenvolvimento Tênis de Mesa C.M.P.V.	Pavilhão
Caminhada VL	outubro	Varzim Lazer	Exterior
Outubro Rosa (Mega Aula de Hidroginástica)	outubro	Varzim Lazer	Piscinas
Halloween	outubro	Varzim Lazer	Piscinas Pavilhão
Torneio Tênis de Mesa – Campeonato Individuais	outubro	Plano Desenvolvimento Tênis de Mesa C.M.P.V.	Pavilhão
Torneio futsal "Casa do Regaço"	outubro	Cruz Vermelha	Pavilhão
Tarde Zen VL	novembro	Varzim Lazer	Piscinas
Gala de Desporto	novembro	C.M.P.V.	Pavilhão
Miss Póvoa	novembro		Pavilhão
Campeonato Regional de Nataçã Adaptada	novembro	Varzim lazer	Piscinas

Mega Aula de Natal VL	dezembro	Varzim lazer	Piscinas
As Escolas Cantam o natal	dezembro	Escola de Música da P.Varzim	Pavilhão
Torneio de Natal	dezembro	Plano Desenvolvimento Ténis de Mesa C.M.P.V.	Pavilhão
Encontro pela Paz	dezembro	C.M.P.V.	Pavilhão
Festa de Natal Desporto Sénior	dezembro	C.M.P.V.	Pavilhão
Campeonato Regional Norte Andebol	dezembro	MAPADI	Pavilhão



### 3.3 OUTROS

Para além dos eventos previstos no quadro acima, tendo em conta todo o ecletismo dos diversos clubes, instituições e entidades que utilizam as duas instalações, durante o ano, há todo um conjunto de atividades não programadas que vão ocorrendo nas mesmas.

## 4. ORÇAMENTO 2025

O orçamento para 2025 foi elaborado num contexto de particular exigência, tendo em consideração a transição para o SNC-AP, decorrente da reclassificação da Varzim Lazer, e a necessidade de continuar a otimizar recursos num cenário de pressão sobre os custos operacionais, particularmente os energéticos.

As projeções financeiras apresentadas refletem o compromisso da empresa em manter a qualidade dos serviços prestados, assegurando simultaneamente a sustentabilidade económico-financeira. O orçamento contempla os investimentos necessários para a melhoria da eficiência energética das instalações, bem como a manutenção e atualização dos equipamentos existentes.

As demonstrações previsionais que se seguem foram preparadas de acordo com o novo normativo contabilístico (SNC-AP), representando a melhor estimativa da administração quanto à evolução da atividade da empresa para 2025.

### 4.1 DEMONSTRAÇÕES ORÇAMENTAIS

#### 4.1.1 Orçamento

**Orçamento**

Rubrica	Descrição	Orçamento 2025		
		Períodos Anteriores	Período	Soma
<b>R1</b>	<b>Receita corrente</b>			
	Receita Fiscal			
R1.1	Impostos diretos	0		0
R1.2	Impostos indiretos	0		0
R2	Contribuições para sistemas de proteção social e subsistemas de saúde	0		0
R3	Taxas, multas e outras penalidades	0		0
R4	Rendimentos de propriedade	0		0
R5	Transferências e subsídios correntes			
R5.1	Transferências correntes			
R5.1.1	Administrações Públicas			
R5.1.1.1	Administração Central - Estado Português	0		0
R5.1.1.2	Administração Central - Outras entidades	0		0
R5.1.1.3	Segurança Social	0		0
R5.1.1.4	Administração Regional	0		0
R5.1.1.5	Administração Local		1 000 000	1 000 000
R5.1.2	Exterior - U E	0		0
R5.1.3	Outras		230 000	230 000
R5.2	Subsídios correntes	0		0
R6	Venda de bens e serviços	0	842 550	842 550
R7	Outras receitas correntes	0	86 100	86 100
	<b>Receita de capital</b>			
R8	Venda de bens de investimento			
R9	Transferências e subsídios de capital	0		0

**Orçamento**

Rubrica	Descrição	Orçamento 2025		
		Períodos Anteriores	Período	Soma
R9.1	Transferências de capital			
R9.1.1	Administrações Públicas			
R9.1.1.1	Administração Central - Estado Português	0		0
R9.1.1.2	Administração Central - Outras entidades	0		0
R9.1.1.3	Segurança Social	0		0
R9.1.1.4	Administração Regional	0		0
R9.1.1.5	Administração Local	0		0
R9.1.2	Exterior - U E	0		0
R9.1.3	Outras	0		0
R9.2	Subsídios de capital			
R10	Outras receitas de capital	0		0
R11	Reposições não abatidas aos pagamentos	0		0
	<b>Receita efetiva [1]</b>	<b>0</b>	<b>2 158 650</b>	<b>2 158 650</b>
	<b>Receita não efetiva [2]</b>			
R12	Receita com ativos financeiros	0		0
R13	Receita com passivos financeiros	0		0
	<b>Receita Total [3] = [1] + [2]</b>	<b>0</b>	<b>2 158 650</b>	<b>2 158 650</b>
	<b>Despesa corrente</b>			
D1	Despesas com o pessoal			
D1.1	Remunerações Certas e Permanentes	0	795 325	795 325
D1.2	Abonos Variáveis ou Eventuais	0	20 000	20 000
D1.3	Segurança Social	0	170 000	170 000
D2	Aquisição de bens e serviços	0	989 900	989 900

Orçamento

Rubrica	Descrição	Orçamento 2025		
		Períodos Anteriores	Período	Soma
D3	Juros e outros encargos	0		0
D4	Transferências e subsídios correntes			
D4.1	Transferências correntes			
D4.1.1	Administrações Públicas			
D4.1.1.1	Administração Central - Estado Português	0		0
D4.1.1.2	Administração Central - Outras entidades	0		0
D4.1.1.3	Segurança Social	0		0
D4.1.1.4	Administração Regional	0		0
D4.1.1.5	Administração Local	0		0
D4.1.2	Entidades do setor não lucrativo	0		0
D4.1.3	Famílias	0		0
D4.1.4	Outras	0		0
D4.2	Subsídios correntes			
D5	Outras despesas correntes	0	138 425	138 425
	<b>Despesa de capital</b>			
D6	Aquisição de bens de capital			
D7	Transferência e subsídios de capital			
D7.1	Transferências de capital			
D7.1.1	Administrações Públicas			
D7.1.1.1	Administração Central - Estado Português	0		0
D7.1.1.2	Administração Central - Outras entidades	0		0
D7.1.1.3	Segurança Social	0		0
D7.1.1.4	Administração Regional	0		0
			45 000	45 000



**Orçamento**

Rubrica	Descrição	Orçamento 2025		
		Períodos Anteriores	Período	Soma
D7.1.1.5	Administração Local	0		0
D7.1.2	Entidades do setor não lucrativo	0		0
D7.1.3	Famílias	0		0
D7.1.4	Outras	0		0
D7.2	Subsídios de capital	0		0
D8	Outras despesas de capital	0		0
	<b>Despesa efetiva [4]</b>	<b>0</b>	<b>2 158 650</b>	<b>2 158 650</b>
	<b>Despesa não efetiva [5]</b>			
D9	Despesa com ativos financeiros	0		0
D10	Despesa com passivos financeiros	0		0
	<b>Despesa total [6] = [4] + [5]</b>	<b>0</b>	<b>2 158 650</b>	<b>2 158 650</b>
	<b>Saldo total [3] - [6]</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Saldo global [1] - [4]</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	Despesa primária	0	2 158 650	2 158 650
	Saldo corrente	0	45 000	45 000
	Saldo de capital	0	-45 000	-45 000
	Saldo primário	0	0	0

#### 4.1.2 Plano de Investimentos do ano

Designação do Projeto	Entidade Promotora	Financiamento 2025		Execução		Total Previsto
		Próprio	Alheio	Realizado	2025	
<b>PISCINAS MUNICIPAIS</b>						
Atualização do software para SNC-AP	VL	20 000			20 000	20 000
Obras de remodelação	VL	50 000			25 000	50 000
<b>TOTAIS</b>		<b>70 000</b>			<b>45 000</b>	<b>70 000</b>

#### 4.1.3 Plano Plurianual de Investimentos

Objetivo	Número do projeto	Designação do projeto	Rubrica orçamental	Forma de realização	Fonte de Financiamento	Datas		Fase de execução	Pagamentos			Total previsto
						Início	Fim		Ano t	Ano t+1	Ano t+2	
					RP				Periodos seguintes			
070107	24/001	Atualização software SNC-AP	D6	O	20 000	2024	2025	1		20 000		20 000
070103	24/002	Obras de remodelação piscinas	D6	O	50 000	2025	2026	0		25 000	25 000	50 000

## 4.2 DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

### 4.2.1 Balanço Previsional

RUBRICAS	Exercício 2025
<b>ATIVO</b>	
<b>Ativo não corrente</b>	
Ativos fixos tangíveis	195 000
Subtotal	195 000
<b>Ativo corrente</b>	
Clientes, contribuintes e utentes	24 000
Estado e outros entes públicos	49 400
Diferimentos	15 000
Outros ativos financeiros	5 400
Caixa e depósitos	398 600
Subtotal	492 400
<b>Total do ativo</b>	<b>687 400</b>
<b>CAPITAL PRÓPRIO E PASSIVO</b>	
<b>Capital Próprio</b>	
Património/Capital	390 456
Outros instrumentos de capital próprio	100 000
Reservas	11 729
Resultados transitados	-31 376
Subtotal	470 809
Resultado líquido do período	15 000
<b>Total do capital próprio</b>	<b>485 809</b>
<b>Passivo</b>	
<b>Passivo corrente</b>	
Fornecedores	36 591
Estado e outros entes públicos	30 000
Outras contas a pagar	130 000
Diferimentos	5 000
	201 591
<b>Total do Passivo</b>	<b>201 591</b>
<b>Total do capital próprio e do passivo</b>	<b>687 400</b>



#### 4.2.2 Demonstração dos Resultados Previsional

RUBRICAS	Exercício 2025
Prestações de serviços e concessões	685 000
Transferências e subsídios correntes obtidos	1 230 000
Fornecimentos e serviços externos	-938 675
Gastos com pessoal	-1 000 325
Outros rendimentos	70 000
Outros gastos	-1 000
<b>Resultado antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>	<b>45 000</b>
Gastos/reversões de depreciação e amortização	-30 000
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento)</b>	<b>15 000</b>
Juros e gastos similares suportados	0
<b>Resultado antes de impostos</b>	<b>15 000</b>
Impostos sobre o rendimento do período	0
<b>Resultado líquido do período</b>	<b>15 000</b>

#### 4.2.3 Demonstração de Fluxos de Caixa Previsional

<b>Recebimentos:</b>	<b>2 367 000</b>
Saldo de gerência 2024	382 000
Prestações de serviços	842 550
Subsídios à exploração	1 230 000
Outros rendimentos	86 100
<b>Pagamentos:</b>	<b>2 140 200</b>
Fornecedores	974 900
Gastos com pessoal	1 000 325
Outros Gastos	138 425
Investimento	45 000
<b>Saldo de Gerência 2025</b>	<b>382 000</b>
<b>Variação</b>	<b>0</b>

## 5. MAPA DE PESSOAL E PREVISÕES DE CONTRATAÇÃO



MAPA DE PESSOAL						
FUNÇÃO	Nº Trabalhadores	Efetivos	Contrato a termo	Contrato s/termo	Com. serviço	A contratar/Renovar
Administrador	1				1	
Chefe de Secção	1	1				
Assistente de Atendimento 2ª	6	6				
Assistentes Administrativo 2ª	3	3				
Auxiliar Serviços Gerais 2ª	12	10	2			2
Auxiliar de Manutenção 2ª	8	7	1			1
Auxiliar de Manutenção 1ª	1	1				
Assistente Administrativo Esc.2	1	1				
Auxiliar Técnico Educação	1	1				
Nadador Salvador 2ª	1	1				
Téc. Superior 2ª	6	5			1	4
Téc. Profissional 2ª	1	1				
Téc. Segurança	1	1				
Téc. Generalista 2ª	2	1		1		1
Téc. Administrativo	1	1				

Montante remuneratório dos trabalhadores a contratar (1)		
(encargos decorrentes do recrutamento incluídos no Orçamento Anual de Exploração)		
N.º de trabalhadores	Categoria profissional	Montante remuneratório
2	Auxiliar de Serviços Gerais 2ª	821,83
1	Auxiliares de Manutenção 2ª	821,83
1	Técnico Generalista 2ª	1056,68
4	Técnico Superior 2ª	1364,94
<b>1) Incluem-se as situações de renovações de contratos a termo certo</b>		

## 6. RELATÓRIO DO REVISOR OFICIAL DE CONTAS

## **Relatório sobre os Instrumentos de Gestão Previsional incluídos no Plano de Actividades e Orçamento para o Exercício de 2025**

Ao  
Conselho de Administração da  
**Varzim Lazer - Empresa Municipal de Gestão de Equipamentos Desportivos e de Lazer, E.M.**

### **Introdução**

Nos termos da alínea j) do nº 6 do Artigo 25º do Regime Jurídico da Actividade Empresarial Local e das Participações Locais aprovado pela Lei nº 50/2012, de 31 de Agosto, efectuamos a revisão dos *Instrumentos de Gestão Previsional incluídos no Plano de Actividades e Orçamento (adiante designado PAO) da Varzim Lazer - Empresa Municipal de Gestão de Equipamentos Desportivos e de Lazer, E.M. (a Entidade)*, para o exercício findo em 31 de Dezembro de 2025, a qual compreende um Balanço Previsional (que evidencia um total de 687.400 euros e um total de Capital Próprio de 485.809 euros, incluindo um Resultado Líquido do período de 15.000 euros), a Demonstração de Resultados Previsional, o Orçamento de Tesouraria, o Plano de Investimentos para o Exercício de 2025 com um total de 70.000 euros e o Plano de Investimentos Plurianual para os Exercícios de 2025, 2027 e 2028 (com um total de 70.000 euros), incluindo os pressupostos de base utilizados na sua preparação.

### **Responsabilidades do Órgão de Gestão**

O Órgão de Gestão é responsável pela:

- preparação e apresentação dos *Instrumentos de Gestão Previsional* incluídos no PAO para o Exercício de 2025, com base em pressupostos completos e coerentes, e nos termos exigidos pela Lei nº 50/2012, de 31 de Agosto, na sua redação actual;
- apresentação dos *Instrumentos de Gestão Previsional* de forma consistente com as políticas e critérios adoptados pela Entidade; e
- implementação e manutenção de um sistema de informação apropriado à preparação dos *Instrumentos de Gestão Previsional*.

### **Responsabilidade do Revisor**

A nossa responsabilidade consiste em executar os procedimentos descritos abaixo e executar uma conclusão profissional e independente sobre se os *Instrumentos de Gestão Previsional* incluídos no PAO para o Exercício de 2025 cumprem os requisitos e previsões previstos nos estatutos da Entidade.

Varzim Lazer, E.M.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional sobre Trabalhos de Garantia de Fiabilidade que não sejam auditorias ou revisões de informação financeira histórica - "ISAE 3400 – Exame de Informação Financeira Prospetiva", emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* da *International Federation of Accountants (IFAC)*, e cumprimos as demais normas e orientações técnicas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, as quais exigem que o nosso trabalho seja planeado e executado com o objectivo de obter garantia razoável de fiabilidade sobre a apresentação da informação financeira prospetiva. Para tanto, o referido trabalho incluiu, entre outros procedimentos, a verificação do seguinte:

- avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos *Instrumentos de Gestão Previsional* incluídos no PAO para o Exercício de 2025;
- verificar a conformidade dos *Instrumentos de Gestão Previsional* com os pressupostos divulgados para o Exercício de 2025; e
- analisar a consistência dos *Instrumentos de Gestão Previsional* com as políticas e critérios contabilísticos adoptados pela Entidade.

Aplicamos as Normas Internacionais de Gestão de Qualidade ISQM 1 e ISQM 2, as quais requerem que seja desenhado, implementado e mantido um sistema de gestão de qualidade abrangente que inclui políticas e procedimentos documentados sobre o cumprimento de requisitos éticos, normas profissionais e requisitos legais e regulamentares aplicáveis.

Somos independentes da Entidade nos termos da lei e cumprimos os demais requisitos éticos nos termos do Código de Ética da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas.

Entendemos que os procedimentos efectuados e a prova obtida proporcionam uma base aceitável para a nossa Conclusão.

#### **Conclusão**

Com base no trabalho efectuado, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a crer que os pressupostos utilizados não proporcionam uma base razoável para a preparação dos *Instrumentos de Gestão Previsional* incluídos no *Plano de Atividades e Orçamento (PAO)* da **Varzim Lazer – Empresa Municipal de Gestão de Equipamentos Desportivos e de Lazer, E.M.**, para o Exercício de 2025. Adicionalmente, a referida informação foi devidamente preparada com base nos pressupostos divulgados e é consistente com as políticas e critérios contabilísticos adoptados pela Entidade.

No entanto, chamamos à atenção para as situações seguintes:

- i) o Orçamento para 2025 inclui rendimentos associados a subsídios cujos valores dependem da aprovação da Câmara Municipal e da ratificação da Assembleia Municipal, no enquadramento do Regime Geral das Taxas aprovado pela Lei nº 53-E/2006, de 29 de Dezembro; e



**Varzim Lazer, E.M.**

- ii) o Orçamento para 2025 foi elaborado no pressuposto de que o *Contrato Programa* com o Município da Póvoa de Varzim será aprovado.

#### **Outras Matérias**

Dado que frequentemente os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, os resultados reais poderão vir a ser diferentes dos previstos nos *Instrumentos de Gestão Previsional* incluídos no PAO para o Exercício de 2025 e as variações poderão ser materialmente relevantes.

#### **Restrições de Uso**

O presente relatório é emitido especificamente para informação do Conselho de Administração e acionista da *Varzim Lazer – Empresa Municipal de Gestão de Equipamentos Desportivos e de Lazer, E.M.* e das entidades envolvidas na aprovação do PAO para o Exercício de 2025, pelo que não deve ser utilizado para qualquer outra finalidade, nem ser distribuído a terceiros sem a nossa autorização expressa.

Maia, 06 de Novembro de 2024

Esteves, Pinho & Associados, SROC, Lda.  
Representada por:



Luís Manuel Moura Esteves, ROC nº 944  
(Registo na CMVM nº 20160561)

## 7. DELIBERAÇÕES DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### DELIBERAÇÃO

ATA N.º 601 DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE 06 DE NOVEMBRO DE 2024

PRESENCAS:

Sílvia Andrea Gomes da Costa – Presidente

José Maria Fernandes Milhazes – Administrador

José Manuel Correia de Almeida – Administrador

#### 2 PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO – ANO 2025

Para satisfação do determinado na Lei e nos Estatutos atualmente em vigor, o Conselho de Administração apreciou o processo relativo ao PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO para o ano 2025 do qual fazem parte os Planos Plurianuais de horizonte móvel de quatro anos, e anuais de atividades, de investimentos e financeiros; orçamento anual de receitas e despesas com autonomização do capítulo de investimentos; orçamento anual de exploração, desdobrado em orçamento de proveitos e de custos; orçamento anual de tesouraria; balanço e conta de exploração previsionais e relatório de análise e apreciação dos elementos previsionais de acordo com os objetivos a prosseguir. Lido e analisado o conteúdo de todos os documentos apresentados, o Conselho de Administração delibera, por unanimidade, aprovar o processo supracitado, o qual fica a fazer parte integrante desta ata e deve ser remetido à Assembleia Geral, a quem compete a decisão final de aprovação. Mais delibera o Conselho de Administração, também por unanimidade, propor que, no referido ato de aprovação, seja, nos termos e para os efeitos do disposto no n.º 1 do artigo 132º do Decreto-Lei n.º 17/24, de 29 de janeiro, expressamente autorizado à Empresa, no âmbito da autonomia de gestão, o recrutamento de trabalhadores para a constituição de vínculos de emprego por tempo indeterminado, ou a termo, bem como para a conversão de contratos a termo em contratos por tempo indeterminado. \_\_\_\_\_

## DELIBERAÇÃO

ATA N.º 601 DA REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DE 06 DE NOVEMBRO DE 2024

PRESENCAS:

Sílvia Andrea Gomes da Costa – Presidente

José Maria Fernandes Milhazes – Administrador

José Manuel Correia de Almeida – Administrador

2 RELATÓRIO SOBRE OS INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL INCLUÍDOS NO PLANO DE ATIVIDADES E ORÇAMENTO DA VARZIM LAZER, E.M. – ANO 2025

É presente para apreciação o Relatório sobre os Instrumentos de gestão Previsional incluídos no Plano de Atividades e Orçamento da Varzim Lazer para 2025 elaborado pelo Fiscal Único da Varzim Lazer, Esteves, Pinho & Associados, SROC, Lda., representada por Luís Manuel Moura Esteves, ROC. O Conselho de Administração tomou conhecimento do Relatório e com base no mesmo, foi elaborada uma Declaração do Órgão de Gestão, cuja cópia é parte integrante desta ata. O Conselho de Administração ainda delibera por unanimidade remeter o documento original à Sociedade Esteves, Pinho & Associados, SROC, Lda.-----





the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased from 10.5 million to 12.5 million (12% of the population).

There are a number of reasons for this increase. One is that the public sector has become a more important part of the economy. Another is that the public sector has become more efficient. A third is that the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become a more important part of the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.

The public sector has become more important to the economy. This is because the public sector has become more efficient.

The public sector has become more efficient. This is because the public sector has become more attractive to workers.

The public sector has become more attractive to workers. This is because the public sector has become more important to the economy.